

Ausbildung geprüfte:r Fachtrainer:in

Weiterbildungsvorteile für dich und dein Unternehmen

Vorteile für dich

Du entwickelst professionelle Trainingskompetenz.

Du lernst, Trainings, Workshops und Schulungen systematisch aufzubauen, teilnehmergerecht durchzuführen und deine fachlichen Themen wirksam zu vermitteln.

Du verbindest Fachwissen mit Didaktik und Methodik.

Die Ausbildung zeigt dir, wie Lernen bei Erwachsenen funktioniert, wie du Lernziele formulierst, Trainingskonzepte entwickelst und passende Methoden, Medien und Materialien auswählst.

Du stärkst deinen Auftritt und deine persönliche Wirkung.

Stimme, Körpersprache, Präsenz und rhetorische Wirkung sind zentrale Bestandteile der Ausbildung. Durch Übungssequenzen und individuelles Feedback baust du mehr Souveränität für Trainings-, Präsentations- und Workshop-Situationen auf.

Du erhältst einen anerkannten Abschluss mit Qualitätsmerkmal.

Die Ausbildung ist durch den Berufsverband BDVT e. V. geprüft und anerkannt. Das stärkt die Sichtbarkeit und Anerkennung deiner Trainer:innenkompetenz.

Warum sich die Entscheidung lohnt

Die Ausbildung stärkt die Fähigkeit, Wissen im Unternehmen professionell, lebendig und nachhaltig zu vermitteln. Davon profitieren interne Trainings, Workshops, Schulungen, Onboardings, Fachunterweisungen und Veränderungsprozesse gleichermaßen.

Vorteile für dein Unternehmen

Fachwissen wird intern wirksamer weitergegeben.

Wenn Mitarbeitende lernen, Wissen professionell zu vermitteln, steigt die Qualität und Wirkung interner Trainings, Schulungen und Unterweisungen.

Interne Lernformate werden professioneller.

Die Ausbildung befähigt dazu, Trainingskonzepte didaktisch sauber aufzubauen: von der Bedarfserhebung über Lernziele und Methodenauswahl bis zur Transfersicherung und Evaluation. Dadurch entstehen Lernangebote, die besser geplant, praxisnäher und wirksamer sind.

Externe Trainingsabhängigkeit kann reduziert werden

Wenn interne Expert:innen ihre Themen professionell vermitteln können, lassen sich bestimmte Wissens- und Schulungsbedarfe schneller, passgenauer und näher am Unternehmenskontext abdecken.

Lerntransfer und Praxiserfolg werden gestärkt.

Als Abschlussarbeit wird ein eigenes Trainingskonzept als Abschlussarbeit entwickelt. So kann ein relevantes Thema aus dem Arbeitskontext direkt bearbeitet und ins Unternehmen zurückgespielt werden.

