

Die Haufe Coaching-Ausbildung

Weiterbildungsvorteile für dich und das Unternehmen

Vorteile für dich

Du entwickelst eine professionelle Coaching-Haltung.

Du lernst, Menschen in Veränderungs-, Entscheidungs- und Entwicklungsprozessen wirksam zu begleiten – mit klarer Rolle, professioneller Haltung und fundierten Methoden.

Du stärkst deine Gesprächs- und Beratungskompetenz.

Du trainierst, präzise Fragen zu stellen, Perspektivwechsel anzuregen, Ressourcen sichtbar zu machen und Lösungen gemeinsam mit deinem Gegenüber zu entwickeln.

Du baust deine Wirksamkeit in Führung, HR, Beratung oder Projektarbeit aus.

Egal, in welcher Rolle du dich befindest: Coaching-Kompetenz hilft dir, Menschen gezielter zu unterstützen und Entwicklungsprozesse souveräner zu gestalten.

Du erhältst ein starkes Qualitätsmerkmal für deine Qualifikation.

Nach Abschluss der Ausbildung kannst du dich durch den dvct, den Deutschen Verband für Coaching und Training e.V. zertifizieren lassen. Das stärkt die Anerkennung deiner erworbenen Coaching-Kompetenz.

Warum sich die Entscheidung lohnt

Die Haufe Coaching-Ausbildung zum:zur Zertifizierte:n systemische:n Business-Coach:in ist mehr als eine persönliche Weiterbildung. Sie schafft Kompetenzen, die im Unternehmen unmittelbar wirksam werden: bessere Gespräche, reflektiertere Führung, stärkere Teams und professionell begleitete Veränderung.

Vorteile für das Unternehmen

Coaching-Kompetenz wird direkt im Unternehmen nutzbar.

Das erworbene Wissen fließt unmittelbar in Mitarbeitergespräche, Führungssituationen, Veränderungsprozesse, Teamarbeit und interne Beratung ein.

Interne Entwicklung wird gestärkt.

Statt bei Entwicklungsbedarf externe Unterstützung einzukaufen, baut das Unternehmen eigene Coaching-Kompetenz auf. Das kann interne Entwicklungsformate, Talentförderung, Führungskräfteentwicklung und Veränderungsbegleitung nachhaltig stärken.

Führung und Zusammenarbeit werden wirksamer.

Coaching-orientierte Kommunikation fördert Eigenverantwortung, Klarheit und Lösungsorientierung.

Veränderungsprozesse werden besser begleitet.

Unternehmen stehen ständig vor Transformations- und Veränderungsprozessen. Coaching-Kompetenz hilft, Menschen in diesen Prozessen professionell zu begleiten und Akzeptanz sowie Handlungsfähigkeit zu fördern.

